

**BASES DEL LLAMADO PARA EDUCADOR/A  
PARA CAIF N° 9 ANGLO FRAY BENTOS, RÍO NEGRO**

**DEFINICIÓN DEL CARGO**

El llamado es para el puesto de EDUCADOR/A del CAIF ANGLO N°9 que gestiona Asociación Civil “Guardería Infantil Barrio Anglo”, en adelante OSC Caif Anglo, en convenio con el Instituto del Niño y el Adolescente de Uruguay (INAU).

*OSC Caif Anglo está buscando un/a Educador/a cuyo estilo de trabajo sea colaborativo, con un alto nivel organizativo y de planificación.*

**RÉGIMEN DE TRABAJO**

El contrato supone un régimen de trabajo part-time, de 20 horas semanales, de lunes a viernes en el turno matutino, de 8 a 12 horas.

**CONDICIONES DEL CONTRATO**

El contrato comenzará con un período de prueba de hasta noventa días y está sujeto a evaluaciones de desempeño y rendimiento. OSC Caif Anglo se reserva la potestad de rescindir el contrato culminado el término.

**REMUNERACIÓN MENSUAL NOMINAL**

Por las 20 horas semanales, el salario nominal es de \$ 18.924 (dieciocho mil novecientos veinticuatro pesos uruguayos), valor vigente al 1 de Enero de 2021.

**COMUNICACIÓN**

La vigencia de esta convocatoria es **desde el 29 de setiembre de al 5 de octubre de 2021, inclusive**. Se realizará a través de la publicación en diversos medios de difusión (redes sociales, instituciones de formación, etc).

OSC Caif Anglo comunicará por correo electrónico y en cada etapa, a las personas que resulten preseleccionadas, a efectos de coordinar las instancias siguientes.

## INSCRIPCIÓN DE ASPIRANTES

Los interesados deberán inscribirse *exclusivamente* vía correo electrónico a la dirección: [oscaifanglo@gmail.com](mailto:oscaifanglo@gmail.com), adjuntando **necesariamente**:

1. Escaneo de documento de identidad;
2. Currículum Vitae completo **con documentos comprobatorios escaneados y referencias (excluyente)**, indicando datos de contacto.
3. El postulante será responsable de la veracidad de los datos proporcionados para la inscripción.

## INSTANCIAS DE EVALUACIÓN DEL PROCESO

El proceso de selección de los aspirantes se realizará según los siguientes componentes:

### PORCENTAJES

| FORMACIÓN en DOCENCIA y/o CUIDADOS | EXPERIENCIA EN TRABAJO CON PRIMERA INFANCIA | EXPERIENCIA EN TRABAJO EN EQUIPO Y/O ENFOQUE COMUNITARIO | ENTREVISTA INDIVIDUAL con COMITÉ DE SELECCIÓN | TOTAL % |
|------------------------------------|---|--|---|---------|
| 25                                 | 25  | 15   | 35  | 100     |

#### A) FORMACIÓN

Ponderará un 25% (veinticinco por ciento) de un puntaje máximo de 100 (cien) puntos. El puntaje máximo es de 100 (cien) puntos. El puntaje mínimo aceptable es de 60 (sesenta) puntos. **Se ponderará exclusivamente la formación debidamente documentada.**

#### B) EXPERIENCIA EN TRABAJO CON PRIMERA INFANCIA

Ponderará un 25% (veinticinco por ciento) de un puntaje máximo de 100 (cien) puntos. El puntaje mínimo aceptable es de 60 (sesenta) puntos.

#### C) EXPERIENCIA EN TRABAJO EN EQUIPO Y/O ENFOQUE COMUNITARIO

Ponderará un 15% (quince por ciento) de un puntaje máximo de 100 (cien) puntos. El puntaje máximo es de 100 (cien) puntos. El puntaje mínimo aceptable es de 60 (sesenta) puntos.

#### D) ENTREVISTA INDIVIDUAL

Los concursantes preseleccionados asistirán a una entrevista individual vía plataforma Google Meet o ZOOM (la invitación se enviará con anterioridad a la casilla de correo indicada por el/la postulante). El puntaje máximo es de 100 (cien) puntos, que ponderará

como el 35% (treinta y cinco por ciento) del puntaje total. El puntaje mínimo es de 60 (sesenta) puntos.

## **CRONOGRAMA Y MODALIDADES DEL PROCESO DE SELECCIÓN**

Período de inscripción: **29 de setiembre al 5 de octubre de 2021**

Análisis de documentación: **6 de octubre de 2021**

Convocatoria por mail a entrevistas: **6 de octubre de 2021**

Entrevistas: **jueves 7 de octubre de 2021**

Comunicación de resultado por mail: **viernes 8 octubre de 2021**

Fecha de incorporación al centro, sin excepciones: **martes 12 de octubre de 2021 a las 8 AM**

## **INTEGRACIÓN DEL COMITÉ DE SELECCIÓN**

- Presidente de OSC Caif Anglo
- Vice-presidente OSC Caif Anglo
- Tesorero OSC Caif Anglo
- Secretaria OSC Caif Anglo

## **CRITERIOS GENERALES DE EVALUACIÓN**

Cada una de las instancias tiene carácter eliminatorio. El puntaje mínimo de aprobación de cada etapa es el 60% del máximo previsto. **Quien no se presente a cualquiera de las instancias a las que sea convocado quedará automáticamente eliminado del llamado.** El puntaje mínimo de aprobación del proceso global es de 60 puntos, sobre una base de 100 puntos.

## **RESULTADOS DEL PROCESO**

OSC CAIF ANGLO elaborará una lista de prelación ordenada de mayor a menor de acuerdo al puntaje total obtenido por tres a cinco postulantes que hayan alcanzado o superado los puntajes mínimos establecidos en estas Bases.

## **DISPOSICIONES GENERALES**

Quien resulte seleccionado/a, tendrá un plazo máximo de **1 día hábil** a partir de la fecha de notificación de la resolución, para notificarse en forma fehaciente vía correo electrónico a: [osccaifanglo@gmail.com](mailto:osccaifanglo@gmail.com), acusando recibo de la comunicación y aceptando su nombramiento.

## **ÁMBITO DEL LLAMADO**

La búsqueda se orienta a personas con conocimiento y manejo del trabajo con niños de 0 a 36 meses, con excelentes capacidades de planificación, proactivas, responsables, comprometidas, con destacadas habilidades de coordinación de equipos de trabajo, genuina vocación de servicio y actitud positiva, con experiencia y conocimientos en educación inicial y/o experiencias oportunas.

## **RESPONSABILIDADES Y TAREAS PRINCIPALES:**

- 1.- Recibir y proponer actividades didácticas de aprendizaje a su grupo de referencia.
- 2.- Planificar junto al/la maestro/a referente las actividades acordes a la edad del grupo acompañando a los niños en un proceso de autonomía progresiva.
- 3.- Acompañar la ingesta de alimentos.
- 4.- Marcar pautas de higiene y mantenimiento del orden en sala y espacios de uso común.
- 5.- Controlar el riesgo y la higiene, de los materiales de uso de los niños a su cargo.
- 6.- Observar y derivar oportunamente a los niños con dificultades de aprendizaje o socialización.
- 7.- Acompañar salidas o paseos didácticos.
- 8.- Mantener un diálogo fluido con las familias de los niños a su cuidado.
- 9.- Visitas en los domicilios de los niños cuando se requiera.
- 10.- Aportes a informes técnicos de derivación cuando se requiera.
- 11.- Planificación y ejecución de reuniones de familias en el centro.
- 12.- Participación en las reuniones de equipo.
- 13.- Participación en cursos de formación propuestos por el plan o por la OSC.
- 14.- Planificación y ejecución en conjunto con el equipo del proyecto institucional.

## **PERFIL DE FORMACIÓN Y EXPERIENCIA**

### **Requisito:**

- Bachillerato en cualquier orientación
- Nivel básico de operador PC: paquete office y correo electrónico

### **Se valorará:**

- Formación básica de educador/a en primera infancia
- Experiencia en trabajo con primera infancia.
- Experiencia en trabajo en equipo y/o en trabajo socio comunitario

**Habilidades – Competencias claves:**

- Gusto y aptitud por y para trabajar con niños y niñas.
- Disponibilidad para comunicarse a través del cuerpo.
- Aptitud física acorde.
- Actitud de escucha y empatía.
- Actitud de respeto hacia lo diferente.
- Capacidad de marcar límites con buen trato.
- Capacidad para estimular y desarrollar las capacidades de los niños.
- Tolerancia hacia la frustración.
- Manejo ético y responsable de la información.
- Comunicación asertiva.
- Capacidad para planificar y sistematizar el trabajo realizado.
- Coordinación con las demás áreas del centro.
- Capacidad para acompañar procesos, definir metas alcanzables y flexibles.

**NOTA: OSC Caif Anglo se reserva el derecho a modificar las presentes bases y/o dejar sin efecto el presente llamado si así lo amerita la emergencia sanitaria u otros casos de fuerza mayor o caso fortuito, sin responsabilidad alguna.**

